

START 2 CHANGE

23 oktober 2017



Maarten van de Wiel

START 2 CHANGE

23 oktober 2017



START 2 CHANGE

2 oktober 2017



START 2 CHANGE

2 oktober 2017



verandering



weerstand

START 2 CHANGE

2 oktober 2017



“Waarom doen we het toch?”

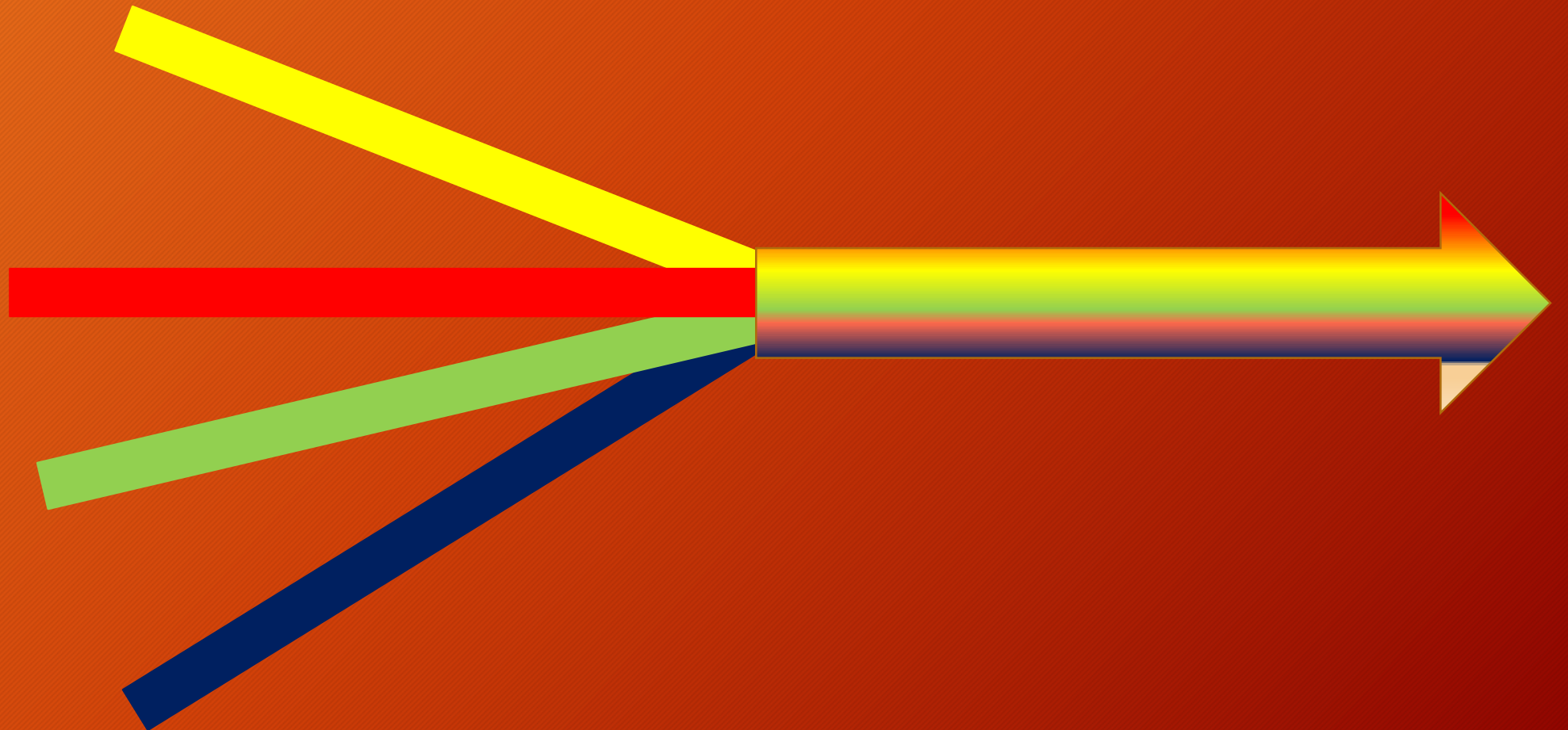
START 2 CHANGE

2 oktober 2017



START 2 CHANGE

2 oktober 2017



START 2 CHANGE

2 oktober 2017



verwachtingen



niet ingevulde verwachtingen
onmogelijke verwachtingen

START 2 CHANGE

2 oktober 2017



duidelijkheid is veiligheid



afspraken regels en gewoontes



Link naar opvoeding kind – scholen - bedrijven

START 2 CHANGE

2 oktober 2017



consequent en duidelijk handelen

‘ach ja ... voor die éne keer ..’

START 2 CHANGE

2 oktober 2017



it's just me myself and I

stel jezelf in vraag

checklist?



- Weet ik wat er van mij als trainer verwacht wordt?
- Beschik ik over de nodige materialen, ruimte, ... om mijn taak optimaal in te vullen?
- Heb ik de gelegenheid om in mijn trainerstaak te doen waar ik het beste in ben?
- Haal ik voldoening uit mijn trainerstaak?
- Heb ik de afgelopen maand waardering/erkenning gekregen?
 - Vanuit beleid? Vanuit spelersgroep/ouders?
- Geeft het bestuur me een gevoel dat ik belangrijk ben voor de sportclub?
- Word ik aangemoedigd/gemotiveerd?
- Heb ik inspraak? Doet mijn mening ertoe?
- Maak ik deel uit van een team? Kan ik terecht bij andere trainers?
- Zijn mijn collega-trainers erop gericht om kwalitatieve trainingen te geven?
- Kennen mijn collega-trainers mijn visie? Ken ik hun visie?
- Hoe is de relatie met mijn sporters (en hun ouders)?
- Word ik gesteund bij klachten/problemen?

START 2 CHANGE

2 oktober 2017



Jacques Brinkman (toptrainer Hockey)

- Maak bewuste keuzes
- Passie en plezier liggen aan de basis van succes
- Blijf leren en ontwikkelen

START 2 CHANGE

2 oktober 2017



- “wij spreken dezelfde voetbaltaal”
- “wat mij aantrekt in de cultuur of DNA van de club ...”
- “bewuste keuze over visie van de club ...”
- “Mijn expertise, mijn passie, mijn DNA”

START 2 CHANGE

2 oktober 2017



WAT IS JOUW DNA ALS TRAINER?

Checklist?

WAT IS JOUW DNA ALS CLUB?

DUIDELIJKE WERKING = VEILIG KLIMAAT!

START 2 CHANGE

2 oktober 2017



IN 8 STAPPEN NAAR EEN VEILIG(ER) TRAINERSKLIMAAT

1. BIED GROEIKANSEN



- Geef trainers kansen om te groeien tijdens hun trainerscarrière
- toekomstgericht denken = gezamenlijk project

2. INVESTEER IN EEN COÖRDINATOR VOOR TRAINERS



- goede coördinator =
 - 'manager'
 - 'communicator'
 - 'leider'
 - 'bewaker'
 - de rode draad van je werking

3. GA ACTIEF OP ZOEK



Ga actief op zoek naar potentiële trainers die passen bij het profiel van de club

- intern
- extern
 - Welk profiel?
 - Hoe?
- Doel trainer permanent afstemmen met missie, waarden en doelen van club

4. KEN DE BEHOEFTE VAN JE TRAINERS



- Niet alle trainers hebben dezelfde behoeften, het is van belang deze te kennen om hun **welbevinden te doen toenemen**.
- Diversiteit in behoeften:
 - Trainer X: streeft erkenning, respect, waardering van sporters, ouders en bestuur na
 - Trainer Y: mogelijkheid tot eigen ontwikkeling en bijscholing is belangrijker

5. Coach de coach



- 'koffiemomentje'
- Omring je door de **juiste** mensen
- Investeer in de permanente ontwikkeling en bijscholing van je trainersteam
 - Vraagt energie, middelen & tijd!

5. Coach de coach



- Ontwikkel intern opleidingsstelsel
 - Van de eerste stappen als trainer tot trainer die zich permanent ontwikkelt.
 - Werk drempelverlagend
 - Werk samen
- Werp geen startende trainers voor de leeuwen

6. LEER, VERSPREID & STRUCTUREER



- Bespreek op je trainersvergaderingen niet enkel praktische zaken
 - Leer van elkaar
 - Werk met doelen
 - Communiceer
 - Plan de trainersvergaderingen structureel in
 - Link naar bedrijfswereld
 - Intervisie, Supervisie, Functioneringsgesprek, Counseling

7. COMPENSEREN IS WAARDEREN



- Trainers vergoeden is investeren in je clubwerking.
- vergoedingen = transparant en logisch

8. Evalueer en bespreek



- Hoe meer info, des te duidelijker voor iedereen
- Luister naar signalen

9. MAAK HET DNA VAN DE CLUB ZICHTBAAR



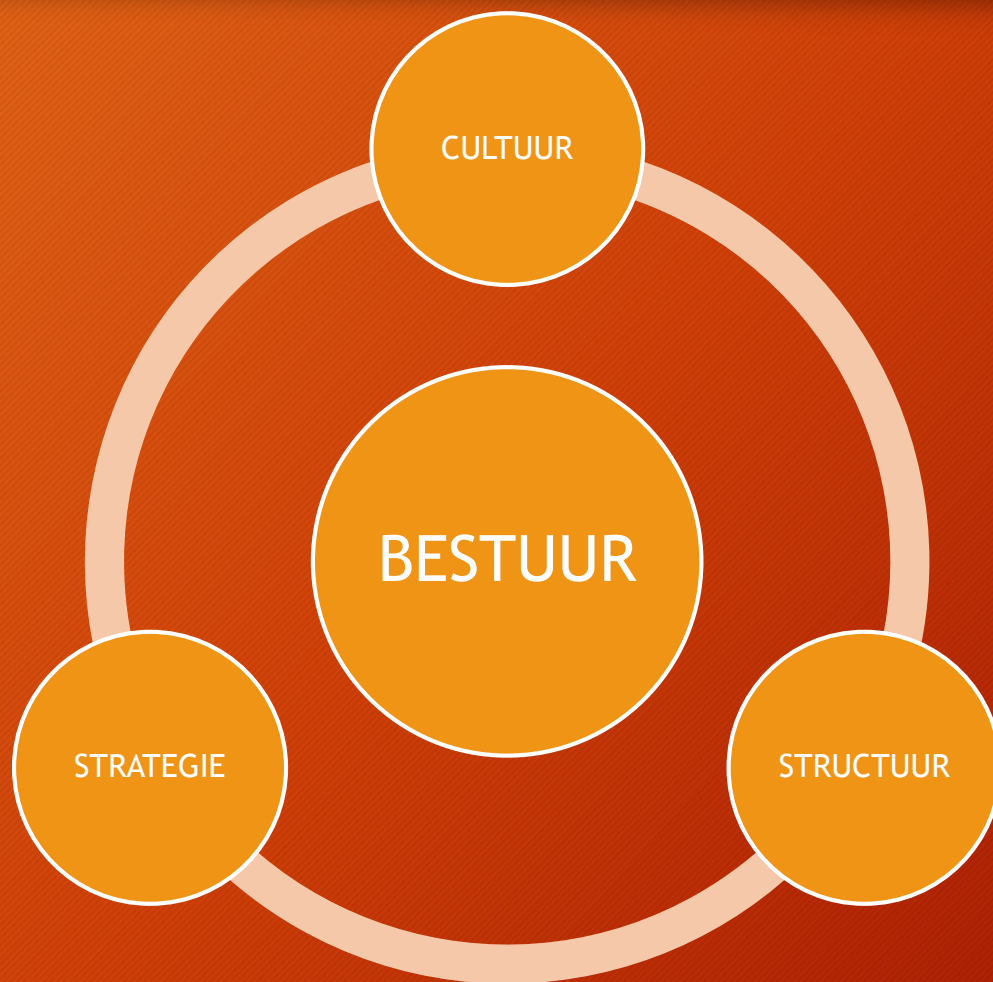
- Vertaal de missie, visie, waarden en doelstellingen in duidelijke acties
- Sta stil bij de structuur, strategie en cultuur van je club

9. MAAK HET DNA VAN DE CLUB ZICHTBAAR



- Vertaal de missie, visie, waarden en doelstellingen in duidelijke acties
- Sta stil bij de structuur, strategie en cultuur van je club

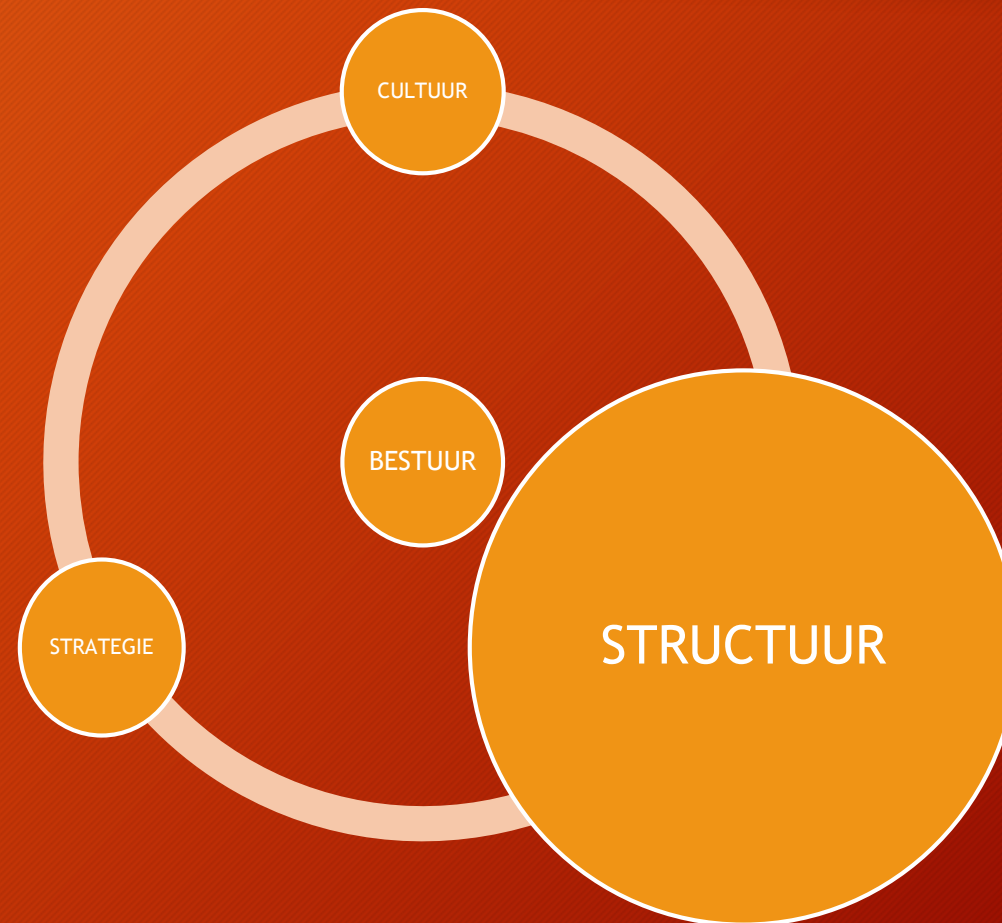
Structuur, strategie en cultuur



STRUCTUUR



- wie doet wat binnen onze organisatie
- opstellen van beleidsplan
- Opstellen van organigram
- Structuur binnen de clubs vaak 'hot item'





CLUBBESTUUR

SPORTIEVE CEL
OLV
JEUGDCÖORDINATOR

CÖORDINATOR
U11 U13

CÖORDINATOR
U15 U17

TRAINER

TRAINER

TEAMBEGELEIDER

TEAMBEGELEIDER



CLUBBESTUUR

SPORTIEVE CEL
OLV
JEUGDCÖORDINATOR

CÖORDINATOR
U11 U13

CÖORDINATOR
U15 U17

TRAINER

TRAINER

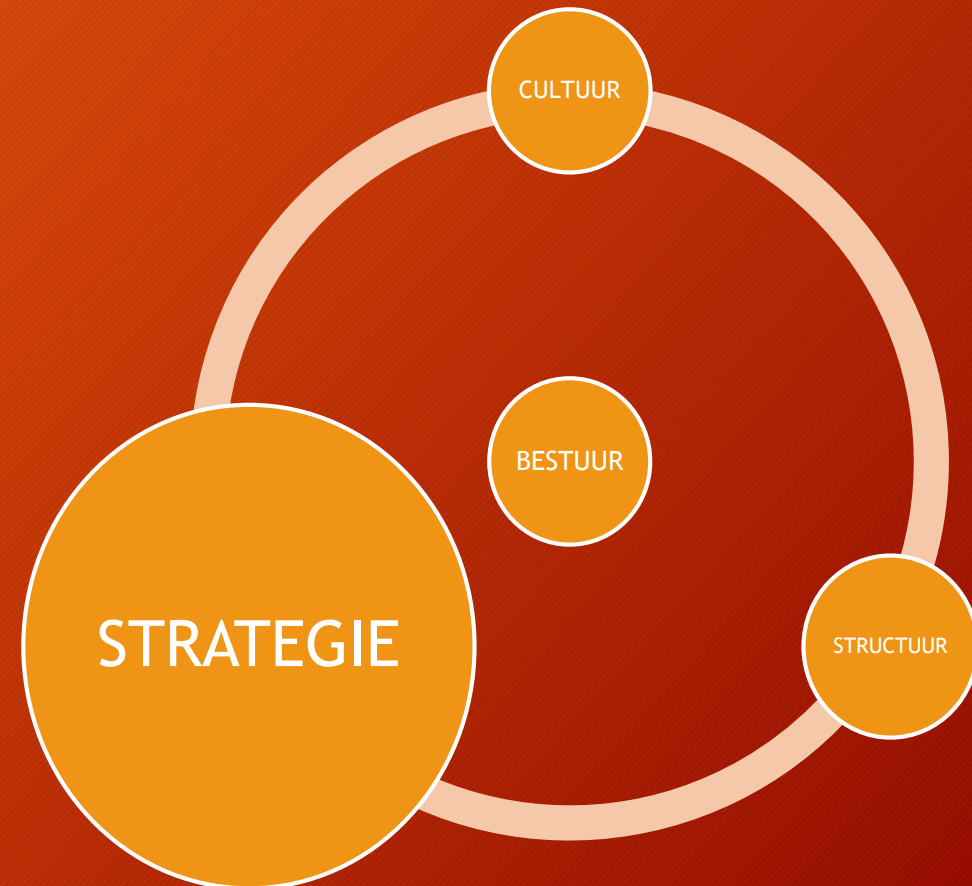
TEAMBEGELEIDER

TEAMBEGELEIDER

STRATEGIE



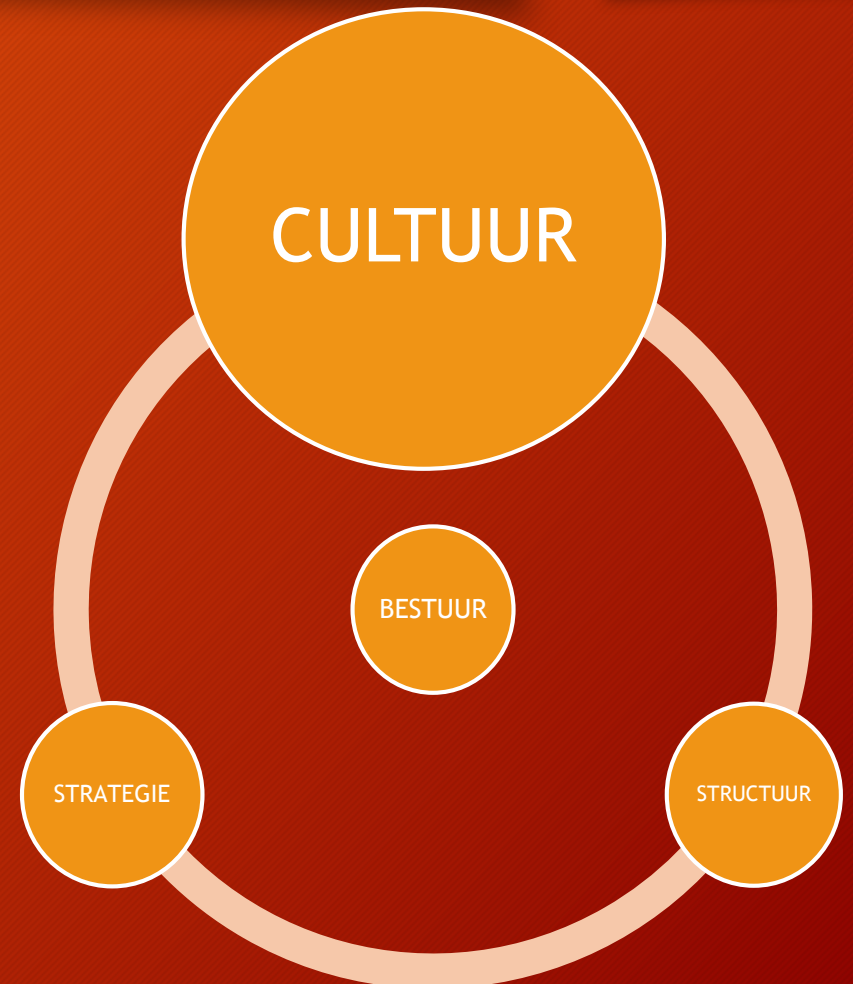
- Wie willen we zijn?
- Wat is onze ambitie?
- Welke koers willen we varen?



CULTUUR



- Krijgt te weinig aandacht
- **meest kritische succesfactor van de vereniging!**
- 'De mens kant'
- Hoe gaan we met elkaar om?



CULTUUR, STRUCTUUR & STRATEGIE
OULDERS



CULTUUR, STRUCTUUR & STRATEGIE

ouders



Ouders als sportouder...

Ouders -> kind

Ouders -> trainer/coach

Ouders -> scheidsrechter, bestuursleden, andere ouders, ...

We voeden onze spelers op, maar voeden we onze ouders ook op?

Hoe willen we dat ouders zich gedragen in onze club?

Hoe komen de ouders dit te weten?

CULTUUR, STRUCTUUR & STRATEGIE

OUDERS



Communicatie naar ouders toe:

- algemene infovergadering/site/nieuwsbrief/mail/ ...
- Hoe minder algemeen de afspraken zijn, hoe duidelijker



Denk - Durf & Doe!

START 2 CHANGE

2 oktober 2017



Dus ...

